LEADO Kultur stärken. Leistung entfalten.

Führungskultur wirksam verankern!

Wie LEADO moderne Führung und New Work zum Blühen bringt.

Führungskultur entscheidet massgeblich über den Erfolg von Unternehmen – gerade in Zeiten von Veränderung, Digitalisierung und hybriden Arbeitsformen. Doch Kulturentwicklung ist anspruchsvoll.

Der folgende Beitrag zeigt auf, wie LEADO Unternehmen dabei unterstützt, Führungskultur gezielt zu entwickeln und wirksam zu verankern.

Warum moderne Führungskultur heute erfolgsentscheidend ist

Als Experten für Organisations- und Kulturentwicklung mit 20 Jahren Erfahrung und zahlreichen Mandaten in renommierten Unternehmen werden wir regelmässig für die Entwicklung von Werten, für Führungsentwicklung sowie die Gestaltung moderner Arbeitsformen beigezogen.

Eine passende Unternehmenskultur ist der Schlüssel, um Strategien erfolgreich umzusetzen und Veränderungen wirksam zu gestalten. Studien zeigen: Unternehmen mit einer starken Unternehmenskultur übertreffen durchschnittliche Unternehmen beim Börsenwert um das Vierfache, senken die Fluktuationsrate von 14% auf 6%, steigern die Innovationskraft um ein Drittel und erhöhen die Umsatzentwicklung auf das Doppelte (Quellen: Great Place to Work Report; Werteorientierte Unternehmensführung, Richard Barrett; Competing Value Framework,

Cameron und Quinn; The Effect of Embedded Managerial Values on Corporate Financial Outcomes, Alain Neher).

Im Zeitalter der Digitalisierung, hybrider Arbeitsformen und wachsender Abhängigkeiten zwischen Bereichen steigt der Bedarf nach einer Führungskultur, die „empowert" – also Eigenverantwortung, Vertrauen, Offenheit und Zusammenarbeit stärkt.

Wenn Werte allein nicht reichen

In unserer Beratungspraxis erleben wir häufig, dass Unternehmen erst dann externe Unterstützung für Kulturentwicklungsprozesse beiziehen, wenn interne Initiativen ins Stocken geraten oder zu versanden drohen.

Typische Situationen, die uns begegnen, sind beispielsweise:

- Nach der Strategieentwicklung werden Werte im kleinen Kreis der Geschäftsleitung definiert, ohne ausreichende Einbindung der Mitarbeitenden
- Nach einzelnen Kulturmassnahmen fehlt die nachhaltige Verankerung des gewünschten Verhaltens – das Projekt verliert an Schwung und Wirkung
- Führungskräfte werden ungenügend befähigt, die neuen Werte zu leben und die Führungssysteme unterstützen das neue Verhalten nicht.

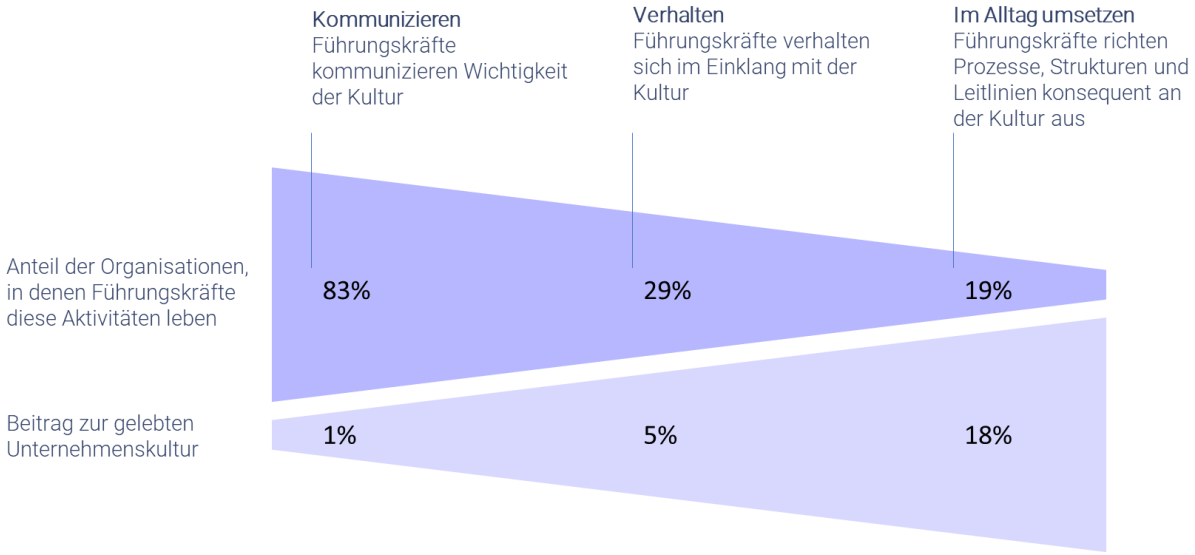
Wir beobachten eine gewisse Unsicherheit und Überforderung in der Führungsetage im Umgang mit Kulturentwicklung – denn Kultur lässt sich nicht top-down managen wie ein klassisches Projekt. Vielmehr gilt es, die richtigen Rahmenbedingungen zu schaffen, damit die gewünschte Kultur wachsen und gedeihen kann. Es braucht bewusst gestaltete Diskursräume und Beteiligung (vgl. Boston Consulting Group, High-Performance Culture: Getting It, Keeping It; Peter Kruse, Meilensteine der Kulturentwicklung).

Wird Kulturentwicklung nicht sorgfältig und wirksam umgesetzt, führt dies bei Mitarbeitenden oft zu Frust, Resignation oder Zynismus. Eine Kulturinitiative lässt sich deshalb nicht beliebig oft wiederholen – Kulturentwicklung muss beim ersten Mal gelingen.

Worauf es wirklich ankommt, damit Kulturentwicklung gelingt

Unsere Erfahrung zeigt: Neben der partizipativen Erarbeitung von Werten braucht es insbesondere die gezielte Befähigung der Führungskräfte sowie die strukturelle Verankerung von Führungsprozessen und -systemen, die das gewünschte Verhalten im Alltag unterstützen.

Die Wirkung eines solchen systematischen Kulturmanagements ist belegt: Unternehmen erzielen nachweislich +9% höhere Profitabilität, +22% bessere Mitarbeiter-Performance und +16% stärkere Reputation und Aussenwirkung (Quelle: Gartner-Studie „Culture in Action").



Gartner-Studie: Während 83% der Führungskräfte die Bedeutung der Unternehmenskultur kommunizieren (Kommunizieren), passen nur 29% ihr eigenes Verhalten entsprechend an (Verhalten) und lediglich 19% verankern Kultur systematisch in Prozessen, Strukturen und Führungsinstrumenten (Im Alltag umsetzen). Dabei hat gerade die strukturelle Verankerung den grössten Einfluss auf die wirksame Ausrichtung von Mitarbeitenden an der gewünschten Kultur. Führungskultur wird dann lebendig, wenn Kommunikation, Verhalten und Systeme konsequent aufeinander abgestimmt sind.

Führungskultur zum Blühen bringen – mit integriertem Konzept

Gemeinsam mit unseren Kunden haben wir im Rahmen intensiver Projekte und auf Basis kontinuierlicher Feedbacks ein integriertes Konzept entwickelt, um moderne Führungskulturen nachhaltig zum Blühen zu bringen.

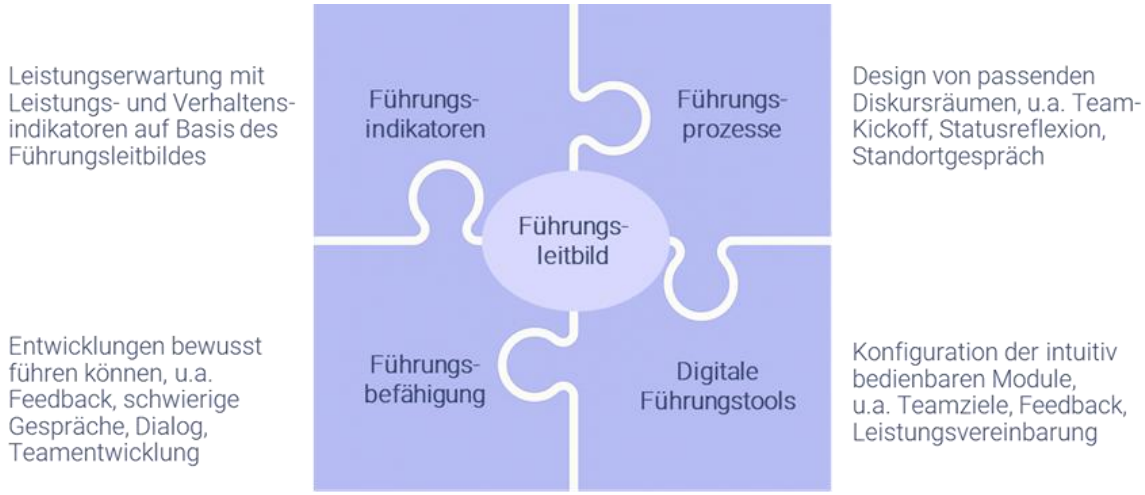
Ziel ist es, Unternehmen dabei zu unterstützen, die aktuellen Herausforderungen mit einer funktionalen und empowernden Organisation zu meistern — im Sinne eines Kulturwandels von «Power over» zu «Power to» (vgl. Peter Drucker und Mary Parker Follett; Flourishing-Ansatz, Universität St. Gallen; Good Leadership Society).

Damit Führungskultur wirksam gedeihen kann, braucht es gezielt gestaltete Rahmenbedingungen. Diese entstehen durch die systematische Gestaltung und Abstimmung von vier zentralen Elementen – in Anlehnung an das Konzept des Konsequenten Performance Managements (Kienbaum).

- Das Führungsleitbild beschreibt das «Why?» – das gemeinsame Führungsverständnis und die angestrebten Haltungen. Es ist der Orientierungsrahmen einer wirksamen Führungskultur.
- Das «What?» wird über Führungsindikatoren konkretisiert: Sie machen Erwartungen mess- und sichtbar und schaffen Transparenz über den Führungsanspruch.
- Das «How?» wird realisiert durch drei sich ergänzende Elemente:
  Der Führungsprozess sorgt für Regelmässigkeit und Verbindlichkeit der Führungsdialoge.

Die Führungsbefähigung stärkt gezielt Kompetenzen und Haltung der Führungskräfte. Ein digitales Führungstool unterstützt und vereinfacht die Anwendung im Führungsalltag.

Wenn diese Elemente wie Puzzleteile ineinandergreifen, entfaltet Führung ihre volle Wirkung und wird im Unternehmen erlebbar und wirksam verankert.



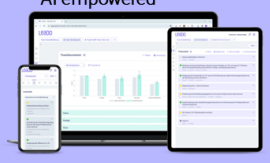
Mit LEADO Führung gezielt entwickeln und Kultur stärken

Wirksame Führung entsteht, wenn Haltung, Verhalten und Werkzeuge systematisch aufeinander abgestimmt sind. Mit LEADO unterstützen wir Unternehmen dabei, Führung ganzheitlich zu entwickeln und im Alltag wirkungsvoll zu verankern.

LEADO umfasst zwei Lösungen:

LEADO Performance

AI empowered



Academy
Beratung
Plattform

Modernes Performance-Management und nachhaltige Führung

LEADO Profile

AI empowered

Academy
Beratung
Plattform

Fokussierte Führungsentwicklung

LEADO Performance – Führung systematisch gestalten

LEADO Performance basiert auf einem wissenschaftlich fundierten Ansatz, den wir gemeinsam mit der Psychiatrischen Universitätsklinik Zürich und der KMS entwickelt haben. Ziel ist es, Führung so zu gestalten, dass sie zur Kultur und den Anforderungen des Unternehmens passt.

Unsere Leistungen umfassen:

- *Academy*: Ausbildung und Befähigung von Führungspersonen entlang des Führungsleitbilds
- *Beratung*: Entwicklung eines passenden Leadership-Circles und Begleitung der Einführung durch kompetente lokale Experten
- *Digitale Plattform*: Bereitstellung von praxiserprobten Führungstools, die die Führungsarbeit im Alltag unterstützen und vereinfachen.

LEADO Profile – Führung gezielt weiterentwickeln

LEADO Profile ist ein 360°-Feedback-System, das eine gezielte Weiterentwicklung von Führungsverhalten ermöglicht. Es schafft Transparenz, fördert Reflexion und unterstützt Führungspersonen in ihrer persönlichen Entwicklung.

LEADO Profile ist seit mehreren Jahren in über 20 Unternehmen erfolgreich im Einsatz und wird kontinuierlich weiterentwickelt.

Wir sind überzeugt: Führung braucht Klarheit, Verbindlichkeit und Anwendungshilfen im Alltag. LEADO verbindet diese Elemente zu einem praxistauglichen System und unterstützt Unternehmen dabei, Führung wirksam und zukunftsfähig zu gestalten.

Vision einer positiven Führungskultur verwirklichen

Mit LEADO verfolgen wir die Vision, eine positive Führungskultur in Unternehmen nachhaltig zu verankern. Unser Ansatz stärkt die Umsetzung von moderner Führung und Performance Management – für veränderungs- und leistungsstarke Teams.

Ob es darum geht, eine anspruchsvolle Strategie wirksam umzusetzen, zwei Unternehmenskulturen zusammenzuführen, Veränderungsfähigkeit und Agilität zu steigern oder eine positive Arbeitsplatzkultur zu schaffen – LEADO bietet Ihnen dafür die passende Lösung.

Im Unterschied zur Konkurrenz vereinfacht LEADO den Wandel zu einer modernen Führungskultur (und behindert ihn nicht). Was LEADO einzigartig macht? In erster Linie ist es ein teambasiertes Führungsinstrument in der Hand der Führungskraft. Es ist intuitiv, einfach integrierbar und mittels Schnittstellen kompatibel mit gängigen ERP-Systemen. Kurz: LEADO ist flexibler, umfassender und preisgünstiger als gängige ERP-Suiten.

Ein Netzwerk von lokalen Partnern unterstützt Unternehmen bei der Einführung von LEADO und kann kompetent bei Kulturthemen beraten.

Gerne stehen wir Ihnen für ein persönliches Gespräch zur Verfügung und zeigen Ihnen auf, wie Sie Ihre Führungskultur gezielt weiterentwickeln und nachhaltig im Alltag verankern können.

«Performance Management should be a way of working rather than traditional ineffective practices!» (Gallup)

Wir freuen uns auf den Austausch mit Ihnen.

Kontakt:

Marc Pfyffer
CEO und Co-Founder LEADO, Managing Partner bei Pfyffer Partner AG

marc.pfyffer@pfyfferpartner.ch
Tel. +41 79 336 17 46

www.leado.ch